

Universiteit van Pretoria Jaarboek 2018

Menslikehulpbronbestuurspraktyk/Bedryf- en organisasiesielkundepraktyk 801 (MHB 801)

Kwalifikasie	Nagraads
Fakulteit	Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe
Modulekrediete	12.00
Programme	MCom Bedryfsielkunde (Gedoseer) MCom Menslikehulpbronbestuur (Gedoseer)
Voorvereistes	Geen voorvereistes.
Kontaktyd	2 besprekingsklasse per week, 1 lesing per week
Onderrigtaal	Module word in Engels aangebied
Departement	Menslikehulpbronbestuur
Aanbiedingstydperk	Jaar

Module-inhoud

*Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar

After completing this module, students should be able to:

- Define IOP and describe the work of an IOP.
- Distinguish between the different roles and practices of IOP.
- Identify key critical competencies required to be an effective IOP.
- Conceptualise a broad theoretical framework for how an IOP operates.
- Understand and explain the meaning of ethical work behaviour, ethical choice, and morality.
- Understand and explain the ethical role of the IOP in the workplace.
- Understand and explain ethical organisational issues and ways to establish ethical work conduct in the workplace.
- Understand and explain the role of SIOPSA and the HPCSA in governing the ethical conduct of IOPs.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.